

Innovatív elemek a foglalkoztatási projektekben, az OFA NKft. szerepe a projektek megvalósításában

*X. Országos tranzitfoglalkoztatási konferencia
„A civil szervezetek szerepe a munkaerőpiacon hátrányos
helyzetű emberek képzésében és foglalkoztatásában”
2012. október 24., Debrecen*

Balogh Attila
OFA NKft.

Innováció

Fogalma

Értelmezése a foglalkoztatás területén

Innovatív foglalkoztatási projektek

Az innováció fogalma

„Az innováció

új, vagy jelentősen javított termék (áru vagy szolgáltatás) vagy eljárás,

új marketing-módszer, vagy

új szervezési-szervezeti módszer bevezetése”

Az innováció legfontosabb jellemzői az önkéntesség, az intézményi szintű kezdeményezés, az innovátorok tevékenységének hálózattá szerveződése.

Innováció a foglalkoztatásban

Három területre irányulhat:

- 1) a folyamatra – új módszerek kidolgozása illetve adaptációja révén
- 2) az eredményre – például új szakmák, munkavégzési formák, szolgáltatások bevezetése által
- 3) a szakpolitikai környezetre – a munkaerő-piachoz és foglalkoztatáshoz kapcsolódó intézményrendszer működésének megváltoztatásával

Az innovatív foglalkoztatási projekt:

- 1) a magyarországi munkaerő-piaci problémákra kínál újszerű, működő gyakorlati megoldásokat
- 2) erősíti a foglalkoztatáspolitikát és más szakpolitikák (pl. szociálpolitika), a gazdaság és a non-profit szféra együttműködését, tapasztalatcsere és közös tevékenység révén, nemzeti és európai uniós szinten
- 3) konkrét eszközökkel segíti a gazdaság, a civil szervezetek és az állam munkaerő-piaci szerepvállalását, a követendő stratégiák megvalósítását

Az innovatív foglalkoztatási projekt:

Gyakorlati tapasztalatok alapján javaslatot tesz:

- 1) a munkavállalói és munkáltatói attitűdök megváltoztatására
- 2) a foglalkoztatás területén kialakult, meglévő gyakorlat újragondolására, megváltoztatására
- 3) a jogszabályi környezet szükség szerinti módosítására
- 4) állami és nem állami támogató rendszerek működésének újragondolására, módosítására, megújítására

Munkáltatói szempontok 1.

- Hatékonyság növelése jobb munkakörülmények biztosításával
- Termelékenységnövelés jobb minőségű munkahelyek létrehozásával
- Megfelelő felkészültségű, megbízható munkavállalók alkalmazásának szükségessége
- Társadalmi felelősségvállalás

Munkáltatói szempontok 2.

- A meglévő humán-erőforrás menedzsment gyakorlat megújításának szükségessége
- A munkavállalók valós élethelyzetének figyelembevétele
- Fluktuációs problémák kezelése
- Az új munkavállalók felkészítése, gyakorlati képzés
- A munkavállalók megszerzett tudásának megőrzése, fejlesztése
- Kedvező társadalmi megítélés elérése

Bevált módszerek 1.

- Különböző gazdasági szektorok közötti együttműködés erősítése – hasonló problémákra akár eltérő megoldások közös kidolgozása
- Szorosabb együttműködés a képzési szolgáltatókkal, különösen a felnőttképzés területén
- A szociális gazdaság szolgáltatásainak fokozottabb igénybevétele

Bevált módszerek 2.

- Szorosabb együttműködés a foglalkoztatási szolgálattal, pl. szakképzési kérdésekben
- A munkaügyi központok nyilvántartási rendszerének jobb kihasználása
- Az Internet lehetőségeinek kihasználása, e-toborzás, e-felvételi, e-kvalifikációs rendszer
- Közös fejlesztések beindítása specifikus projektek keretében állami, gazdálkodó és non-profit szervezetekkel

Bevált módszerek 3.

Humán-erőforrás menedzsment rendszerek átalakítása:

- „Papíralapú” helyett kompetencialapú felvételi rendszer kialakítása
- Állás-rotáció elterjesztése, az állás és a munkavállaló „egymásra-találásának” elősegítése
- Befogadó munkahelyi gyakorlatok, szellemi és fizikai akadálymentesítés
- Az idősebb munkavállalók megőrzése: karriermenedzsment, alacsony költségű munkahelyi képzések, „inas-rendszer” kialakítása

Bevált módszerek 4.

- A munkahelyi tapasztalatszerzés lehetőségeinek bővítése (pl. on-the-job training)
- Az eltérő életvezetés, az „életidők” fokozott figyelembevétel a munkaszervezésben
- Személyre szabott segítség, mentorok alkalmazása a speciális igényű munkavállalók esetében
- Létszámleépítések kezelése egyedi, személyi tanácsadással

OFA NKft. tevékenysége

A Társaság a foglalkoztatás bővítése és a munkanélküliség mérséklése érdekében fejlesztést, erőforrás-közvetítést, támogató szolgáltatást, valamint vállalkozási tevékenységet végez.

Működési területek:

- foglalkoztatás, munkahelyek létrehozásának és megőrzésének támogatása
- szakképzés, felnőttképzés
- együttműködés a gazdaság szereplőivel, vállalkozások támogatása

OFA NKft. közhasznú tevékenysége

Támogatásközvetítés: támogatási programok megvalósítása

Szakmai programok és tudásközpont:

- szakmai szolgáltatások TÁMOP-programok megvalósításához (kiemelt projektek)
- bevált gyakorlatok adaptációja, (pilot) projektek
- munkaügyi kutatások, hatásvizsgálatok
- szakmai koncepciók, jogszabály-módosító javaslatok kidolgozása
- hálózatszervezés
- határmenti és nemzetközi együttműködés, tapasztalatcsere
- szakmai, módszertani kiadványok

OFA NKft. közhasznú tevékenysége

Szolgáltatások TÁMOP-projektek
megvalósításához:

- tanácsadás
- szakmai műhelyek
- hálózatszervezés
- tudásmegosztás

Köszönöm a figyelmet!

További információ:

www.ofa.hu