



NEMZETGAZDASÁGI  
MINISZTERIUM

---

A szociális és foglalkoztatási célú civil szervezetek  
előtt álló lehetőségek a jelenlegi és a 2014-2020-as  
tervezési ciklusban

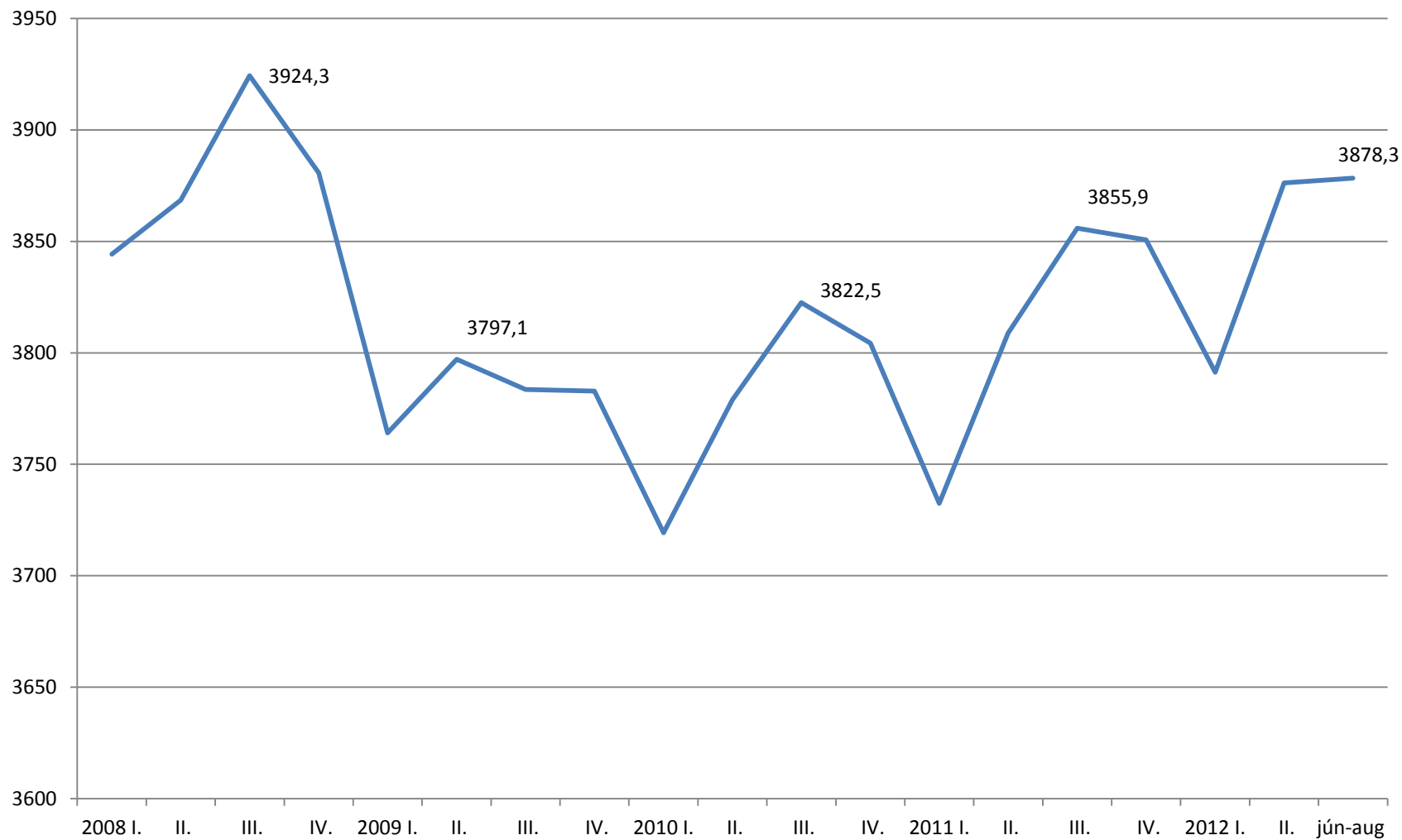
Ruszkai Zsolt

---



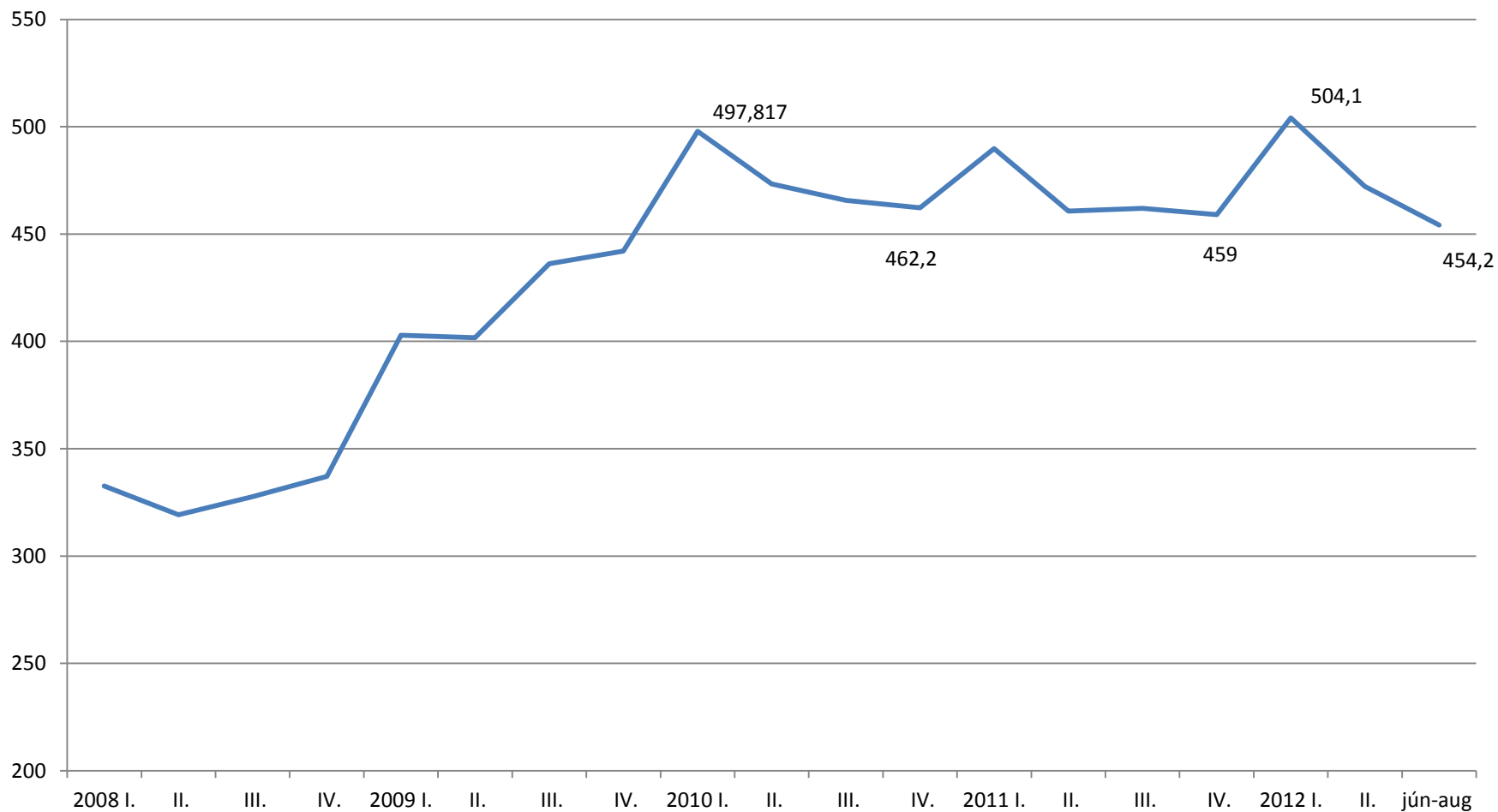
- **Munkaerő-piaci környezet**
- Pályázati lehetőségek a jelenlegi, **2007-2013**-as programozási időszakban
- **A civil, nonprofit szervezetek lehetséges szerepe**
- **A 2014-2020** látható irányai, az elfogadás előtt álló ESZA rendelet

# Foglalkoztatottak 15-74, KSH



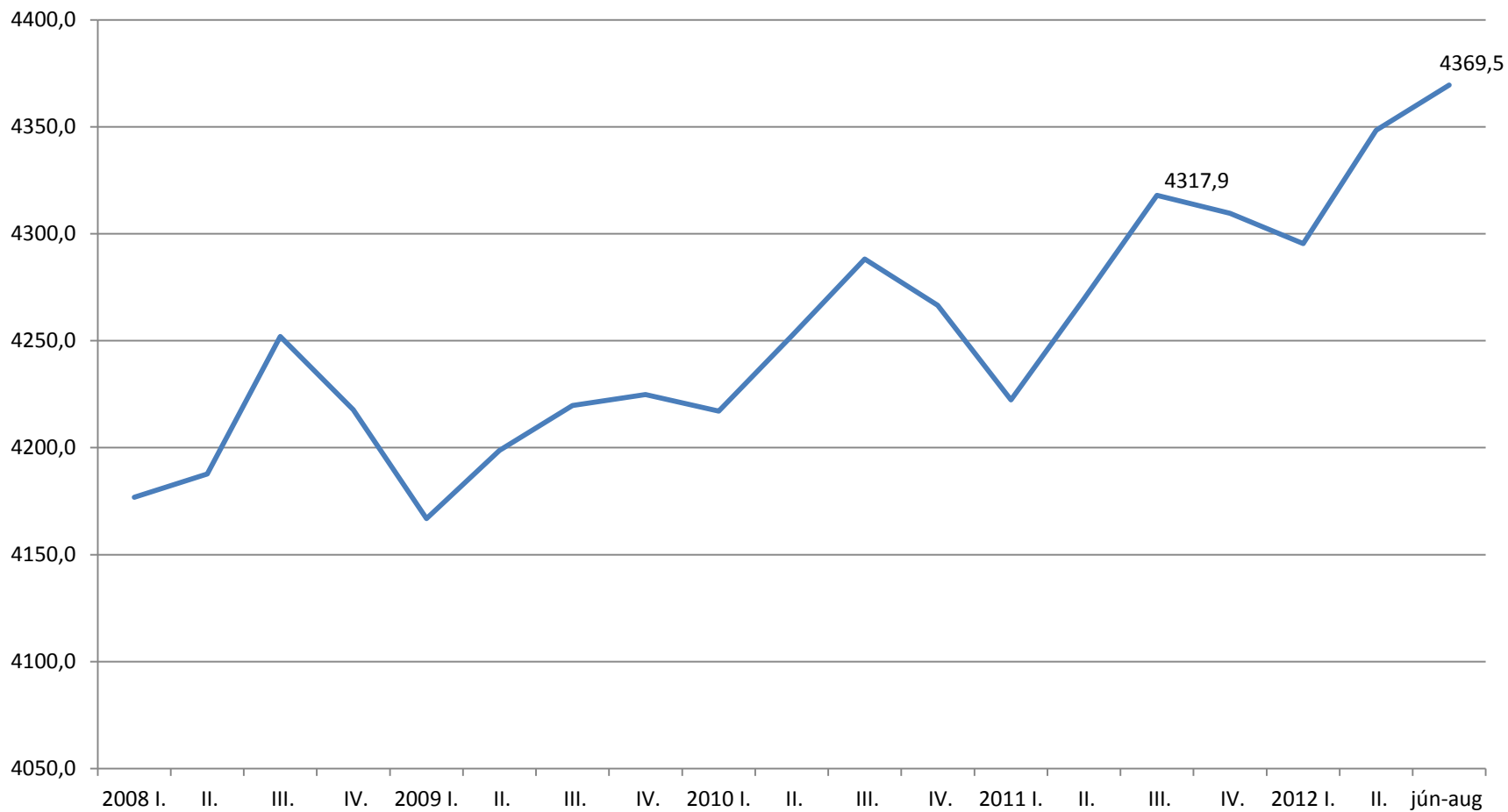


NEMZETGAZDASÁGI  
MINISZTERIUM

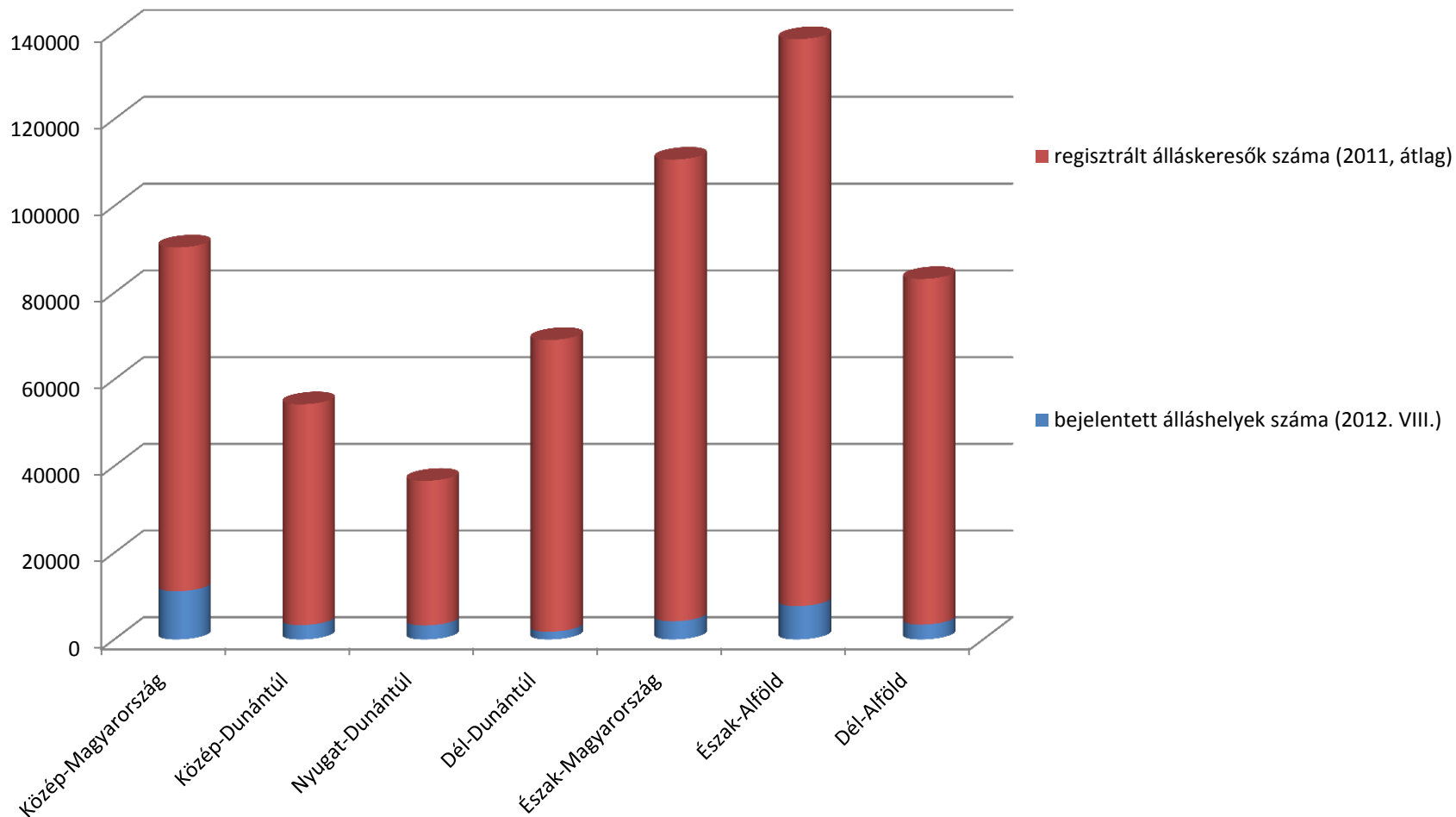




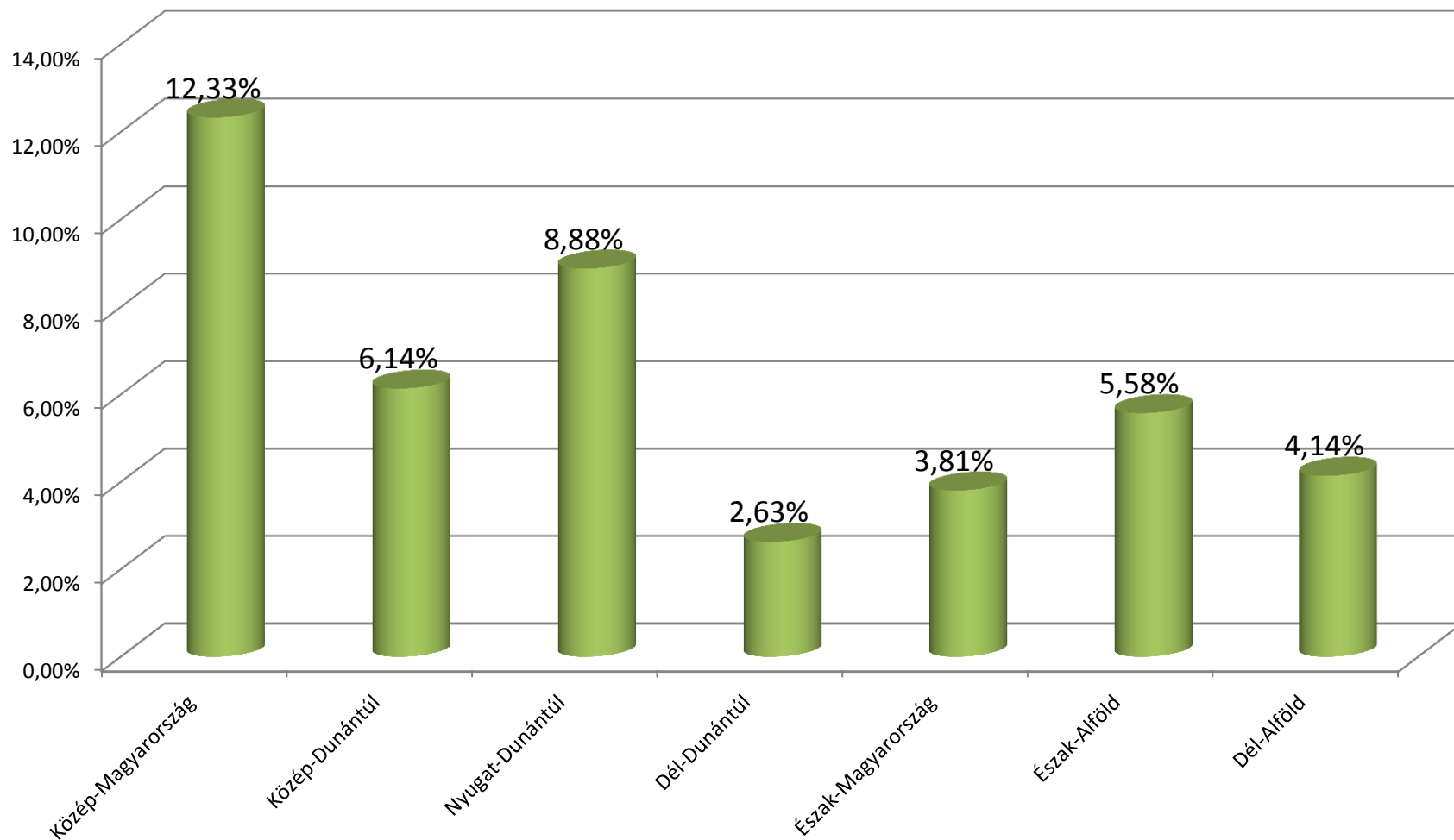
NEMZETGAZDASÁGI  
MINISZTERIUM



# Bejelentett álláshelyek



# Bejelentett álláshelyek aránya





1.1	Komplex munkaerőpiaci programok a munkanélküli és inaktív emberek foglalkoztatásáért	1.1.1.	Megváltozott munkaképességű emberek rehabilitációjának és foglalkoztatásának segítése
		1.1.2.-1.1.4.	Decentralizált programok a hátrányos helyzetűek foglalkoztatásáért
		1.1.3.	Út a munka világába
1.2	Foglalkoztatást ösztönző normatív támogatások	1.2.1.	Hátrányos helyzetűek foglalkoztatását ösztönző járulékkedvezmények
1.3	A foglalkoztatási szolgálat fejlesztése az integrált munkaügyi és szociális rendszer részeként	1.3.1.	A foglalkoztatási szolgálat fejlesztése I– II. fázis





1.4	Szociális gazdaság, innovatív és helyi foglalkoztatási kezdeményezések és megállapodások	1.4.1.	Alternatív munkaerőpiaci programok támogatása
			Közösségi feladatokhoz kapcsolódó munkaerő-piaci programok támogatása
			Hátrányos helyzetű célcsoportok foglalkoztatásának támogatása a nonprofit szervezetek foglalkoztatási kapacitásának erősítésével
		1.4.2.	Mozgáskorlátozott emberek foglalkoztatását, önálló életvitelét segítő eszközfejlesztő műhely és szolgáltatási hálózat
		1.4.3.	Innovatív, kísérleti foglalkoztatási kezdeményezések támogatása
		1.4.4.	Helyi és határmenti foglalkoztatási együttműködések és megállapodások
		1.4.5.	Foglalkoztatási megállapodások támogatása
		1.4.6.	Tranzitfoglalkoztatás az építőiparban

<p><b>A projekt átfogó célja a munkaerő-piaci kereslet és kínálat találkozásának támogatása az NFSZ professzionális álláskeresői és munkáltatói szolgáltatásaival és kompetencia- és munkakör alapú közvetítési tevékenységeivel</b></p>	<p><b>A munkaerőpiac kínálati oldalának fejlesztése, a munkára való alkalmassági szint növelésével</b></p>	<p><b>Az ügyfelek helyzetének minél pontosabb feltérképezése, mely révén az ügyfelek egyénre szabott, munkaerő-piaci helyzetüknek megfelelő segítő szolgáltatásokban részesülnek</b></p>
		<p><b>Egységesen magas színvonalú, sztenderdizált szolgáltatások nyújtása, melyek igénybevétele ténylegesen növeli az álláskeresők elhelyezkedési esélyeit</b></p>
	<p><b>Differenciált szolgáltatások nyújtása a munkáltatók számára annak érdekében, hogy igényeiknek megfelelő munkaerőhöz jussanak</b></p>	<p><b>Munkáltatóknak nyújtható támogatások és szolgáltatások rendszerének fejlesztése a munkahelyteremtő és megtartó képességek növelése érdekében</b></p>
		<p><b>NFSZ munkáltatói kapcsolattartói funkciójának erősítése</b></p>
		<p><b>A munkaerő - piac keresleti oldalának feltérképezése</b></p>



## TÁMOP 1.4.1. „Közösségi feladatokhoz kapcsolódó munkaerő-piaci programok támogatása

1,49 Mrd  
(1 konvergencia-0,49  
KMR)

- A konstrukció célja a nem állami szervezetek közreműködésével a **foglalkoztatási lehetőségek bővülésének elősegítése.**
- A településen élő munkanélküliek **humánerőforrás fejlesztése** a közösségi feladatok elvégzése mentén valósul meg, így a végrehajtott fejlesztési programok egyszerre járulnak hozzá a **hátrányos helyzetű munkanélküliek elhelyezkedéséhez**, a munkaerő-piac bővüléséhez, a helyi szükségletek kielégítéséhez, a közösségi élet és színtereinek fejlesztéséhez.



TÁMOP 1.4.1. „Hátrányos helyzetű célcsoportok foglalkoztatásának támogatása a nonprofit szervezetek foglalkoztatási kapacitásának erősítésével”

- A konstrukció célja a **pályakezdő fiatalok** munkavállalásának bővítése, **civil és nonprofit szervezetek foglalkoztatási potenciáljának** kihasználásával. A civil és közhasznú non-profit szervezetek saját tevékenységük ellátásához, bővítéséhez vállalják **pályakezdő fiatalok foglalkoztatását**, melynek kezdeti terhét a konstrukció **bérük támogatásával** ellensúlyozza, megkönnyíti

5 Mrd  
Konvergencia  
régiók



## TÁMOP 1.4.3. „Innovatív, kísérleti foglalkoztatási programok”

4,7 Mrd  
Konvergencia régiók

- „Zöld munkahelyek” létrehozása, kialakítása
- Megváltozott munkaképességű személyek nyílt munkaerő-piaci foglalkoztatásának segítése
- A fiatalok elhelyezkedését segítő programok megvalósítása
- Társadalmi vállalkozások fejlesztése a szociális gazdaságban
- Digitális társadalom a munka világában

183 pályázat



## TÁMOP 1.4.6. „Tranzitfoglalkoztatás az építőiparban”

- **A konstrukció célja hátrányos helyzetű emberek munkaerő-piaci elhelyezkedésének elősegítése** tranzitfoglalkoztatási programokon keresztül
  - **Szakképzetlen, illetve elavult, nem piacképes szakképzettséggel** rendelkező hátrányos helyzetű munkanélkülieket foglalkoztatással összekapcsolt **szakképzése**
  - építőipari, épületkorszerűsítéshez kapcsolódó, illetve a program céljainak megfelelő további szakmákban, **tranzitfoglalkoztatási**, foglalkoztatással egybekötött képzés útján
  - Cél a munkanélküli személyek szakmához, **munkához, rendszeres munka-jövedelemhez jutása**, saját maguk, családjaik és környezetükben élők **életkörülményeinek javításával**,
  - a nyílt munkaerő-piac és a **gazdaság stabil és aktív szereplőivé** válásuk segítése

3 Mrd  
Konvergenci  
a régiók

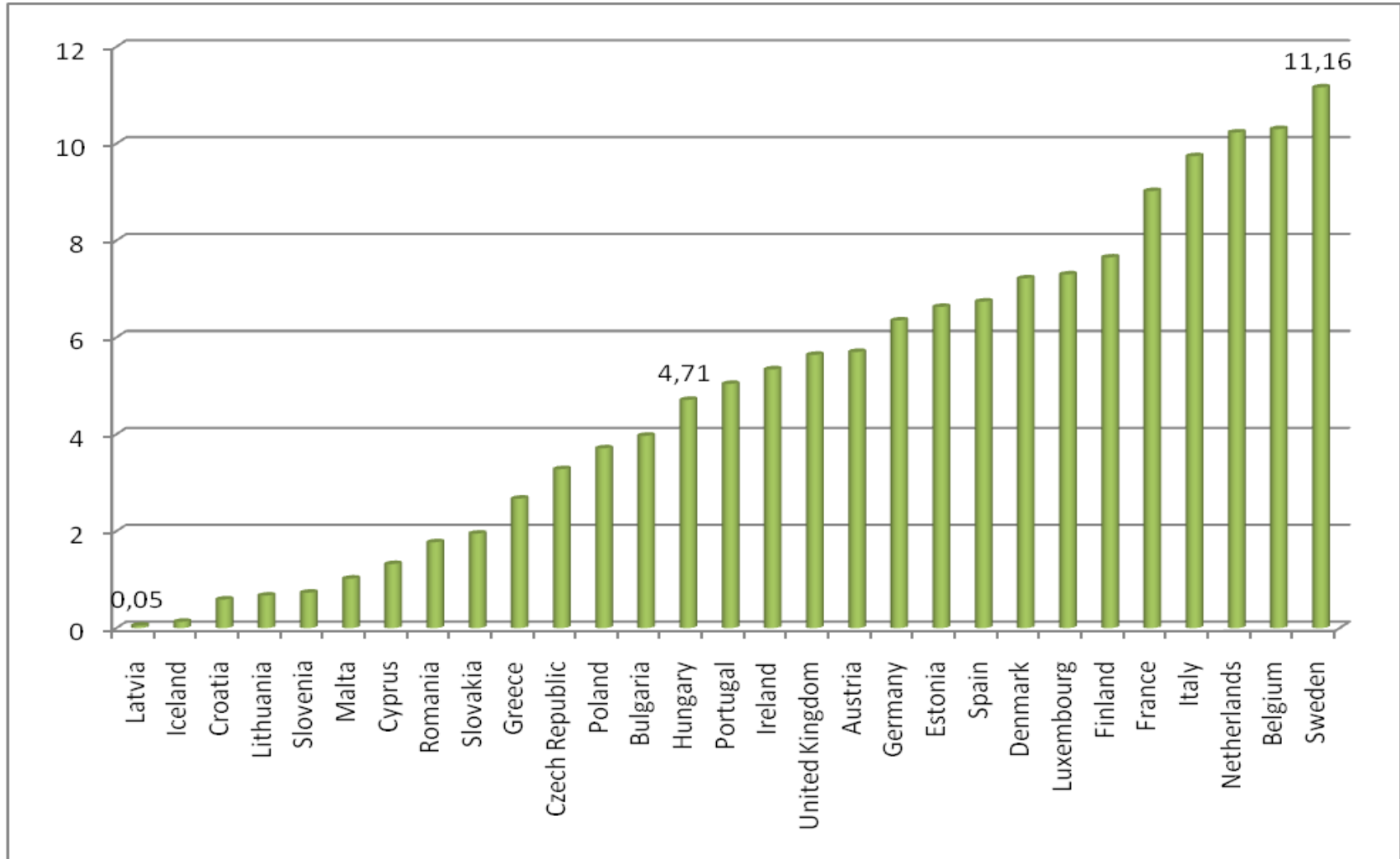


## TÁMOP 1.4.6. „Foglalkoztatási megállapodások támogatása”

- A **foglalkoztatási megállapodások** létrehozása megteremtette azt a platformot, amelyen a gazdasági élet helyi, a térségi viszonyokat legjobban ismerő szereplői, **az állam és a vállalkozások, valamint a civil szféra** képviselői egyeztethetik, összhangba hozhatják stratégiai céljaikat, ezáltal közös mederbe terelhetik és felerősíthetik erőfeszítéseiket **a helyi gazdaság és a munkaerő-piac fellendítése** érdekében.
- A pályázat egyik fő célja, hogy a működő partnerségek hozzájussanak azon forráshoz, mely segítségével a korábban **kialakított stratégiájukat, akcióterveik** egyes elemeit meg tudják valósítani, a partnerségek tagjai részéről jelentkező **szolgáltatási, képzési és foglalkoztatási szükségletekre választ** tudnak adni.

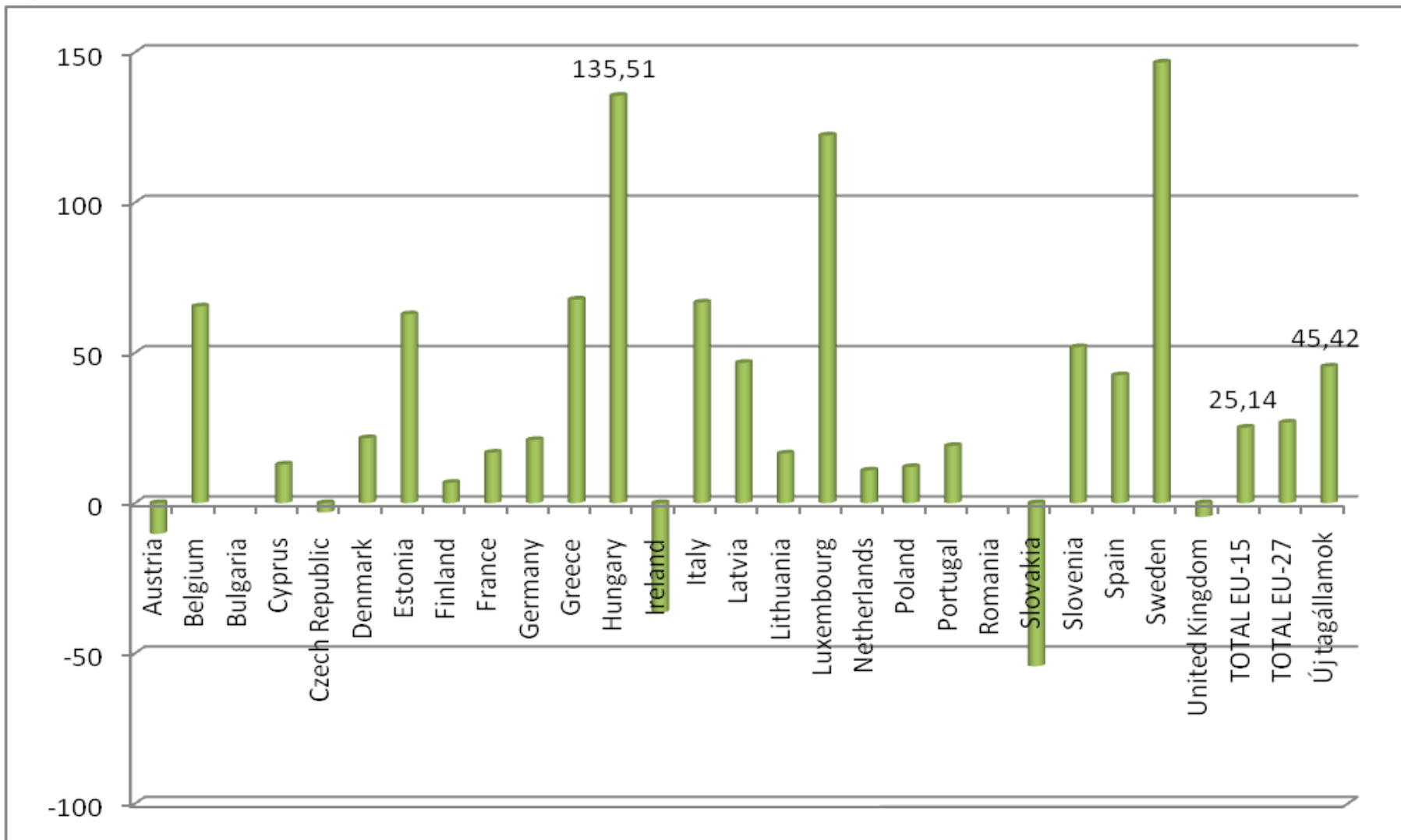
1,4 Mrd  
Konvergencia régiók

# Szociális gazdaság foglalkoztatási aránya (CIRIEC, 2012)





# Szociális gazdaság foglalkoztatási arányának növekedése 2000-2010 (CIRIEC, 2012)





## 2020-ra az EU egészének teljesítenie kell az alábbi öt célt:

### 1. Foglalkoztatás

Biztosítani kell, hogy a 20–64 évesek körében a foglalkoztatottság aránya elérje **a 75%-ot**.

### 2. K+F/innováció

Az EU (köz- és magánforrásból származó) GDP-jének 3%-át a kutatás/fejlesztés és az innováció ösztönzésére irányuló beruházásokra kell fordítani.

### 3. Éghajlatváltozás/energia

Az üvegházhatást okozó gázok kibocsátását 20%-kal csökkenteni kell az 1990-es szinthez képest (vagy akár 30%-kal, ha adottak az ehhez szükséges feltételek).

A megújuló energiaforrások arányát 20%-ra kell növelni.

Az energiahatékonyságot 20%-kal kell javítani.

### 4. Oktatás

A lemorzsolódási arányt 10% alá kell csökkenteni.

El kell érni, hogy a 30 és 34 év közötti uniós lakosok legalább 40%-a felsőfokú végzettséggel rendelkezzen.

### 5. Szegénység/társadalmi kirekesztés

Legalább **20 millióval csökkenjen azok száma, akik nyomorban és társadalmi kirekesztettségben élnek, illetve akik esetében a szegénység és a kirekesztődés reális veszélyt jelent.**



Brüsszel, 2011.10.6.  
COM(2011) 607

- A rendeletjavaslat az EUMSZ 164. cikkén alapul. A(z) [...] /EU tanácsi rendelet meghatározza a strukturális alapok és a Kohéziós Alap működésének keretét, és megállapítja különösen a programozásra, nyomon követésre, értékelésre, igazgatásra és ellenőrzésre vonatkozó tematikus célkitűzéseket, elveket és szabályokat.
- Ezen az általános kereten belül a javaslat meghatározza az ESZA célját és hatályát, valamint a megfelelő, tematikus célkitűzésekre összpontosító beruházási prioritásokat, és egyedi rendelkezéseket állapít meg az ESZA által társfinanszírozott operatív programok és a támogatható kiadások tekintetében.



- A javaslat a **strukturális eszközök hatékonyságának** növelését célozza meg, ami a jelenlegi gazdasági és pénzügyi helyzetben kiemelten fontos feladat.
- Az **ERFA, az ESZA, a Kohéziós Alap, az EMVA** és az Európai Tengerügyi és Halászati Alap újonnan létrejövő közös stratégiai kerete a közös célok elérése érdekében biztosítja az alapok **integrált felhasználását**.
- A Bizottság és az egyes uniós országok ún. **partnerségi szerződést** kötnek egymással, amelyben részletezik az adott országnak az európai szintű célkitűzések és célértékek megvalósítására irányuló valamennyi kötelezettségvállalását.
- Mielőtt megkapják az alapokból származó pénzt, a hatóságoknak igazolniuk kell, hogy az összeg hatékony felhasználása érdekében **megfelelő stratégiai, szabályozó és intézményi keretek** állnak rendelkezésre. A finanszírozás folytatása a teljesítmény függvénye lesz.
- Ahol lehet, sor kerül az **eljárások egyszerűsítésére és számítógépesítésére**. Az EU harmonizálni fogja az uniós finanszírozási eszközökre vonatkozó támogathatósági szabályokat, ami költségmegtakarítást fog eredményezni.



A rendeletjavaslat elfogadása az alábbi változásokat hozza magával:

- Néhány, az Európa 2020 stratégiába illeszkedő célkitűzés nagyobb hangsúlyt kap, ezzel pedig nő az uniós finanszírozással elérhető hatás.
- A tagállamoknak gondoskodniuk kell arról, hogy az általuk kapott uniós kohéziós támogatás egy meghatározott minimális része az ESZA-ból származzon. Ennek köszönhetően nagyobb figyelmet lehet majd fordítani a foglalkoztatás ösztönzésére, az oktatásra, a képzésre és a szegénység csökkentésére.
- Nagyobb hangsúlyt kap a fiatalkori munkanélküliség elleni küzdelem és a leghátrányosabb csoportok – például a migránsok és a marginalizált közösségek – támogatása, hiszen az ESZA-támogatások legalább 20%-a a társadalmi befogadást célzó intézkedésekre irányul majd.



A szociális partnerek és a nem kormányzati szervezetek nagyobb mértékben vesznek részt az ESZA végrehajtásában, kiváltképp a legkevésbé fejlett régiókban.

Ösztönzést kapnak az olyan specifikus intézkedések, amelyek célja a férfiak és a nők közötti egyenlőség előmozdítása és a diszkrimináció elleni küzdelem.

A Bizottság tevékenyebb szerepet játszhat az országok közötti együttműködés elősegítésében és a társadalmi innováció ösztönzésében.

Az ESZA-támogatások igénybevétele egyszerűbbé válik, főként a kisebb kedvezményezettek számára.

Az operatív programok irányítása a közös cselekvési terveknek köszönhetően eredményorientáltabbá válik.

## ESZA rendelet tervezet 3.cikk

### Beruházási prioritások



- a) A foglalkoztatás és a munkavállalói mobilitás ösztönzése a következők révén:
- i. munkaerő-piaci hozzáférés a munkakeresők és az inaktív személyek számára többek között helyi foglalkoztatási kezdeményezések és a munkavállalói mobilitás ösztönzése révén
  - ii. **a fiatalok, különösen** a nem dolgozó és nem tanuló fiatalok fenntartható munkaerő-piaci integrációja
  - iii. önfoglalkoztatás, vállalkozói készség és vállalkozásalapítás
  - iv. a nemek közötti egyenlőség biztosítása, a munka és a magánélet összeegyeztetése
  - v. a munkavállalók, vállalkozások és vállalkozók alkalmazkodása a megváltozott körülményekhez
  - vi. aktív és egészséges idősödés
  - vii. a munkaerő-piaci intézmények modernizációja és erősítése, beleértve a transznacionális földrajzi mobilitást ösztönző tevékenységeket



b) A társadalmi befogadás előmozdítása és a szegénység elleni küzdelem a következők révén:

- i. aktív befogadás, **különösen a jobb foglalkoztathatóság érdekében**
- ii. a társadalom peremére szorult közösségek – például a romák – integrációja
- iii. a nem, faji vagy etnikai származáson, valláson vagy meggyőződésen, fogyatékoságon, életkoron vagy szexuális irányultságon alapuló megkülönböztetés elleni küzdelem
- iv. a megfizethető, fenntartható és minőségi szolgáltatásokhoz való jobb hozzáférésbiztosítása, beleértve az egészségügyi szolgáltatásokat és a közérdekű szociális szolgáltatásokat
- v. a szociális gazdaság és vállalkozások ösztönzése
- vi. közösségek szintjén irányított helyi fejlesztési stratégiák





c) Az oktatásba, készségekbe és az egész életen át tartó tanulásba való beruházás a következők révén:

- i. **a korai iskolaelhagyás megelőzése** és a korai iskolaelhagyók számának csökkentése; a minőségi oktatásban való egyenlő részvétel lehetőségének előmozdítása mind a koragyermekkorban, mind az alap- és középfokú oktatásban
- ii. a felsőfokú vagy annak megfelelő szintű oktatás minőségének, hatékonyságának és hozzáférhetőségének javítása az oktatásban való részvétel növelése és a végzettségi szintek emelése érdekében
- iii. az egész életen át tartó tanulás lehetőségeihez való hozzájutás elősegítése, a munkavállalók készségeinek és kompetenciáinak naprakésszé tétele, továbbá az oktatási és képzési rendszereknek a munkaerő-piaci igényekhez való jobb igazítása; **beleértve a szakoktatás és -képzés színvonalának a javítását, a munkahelyi tanulási és a tanulószereződéses gyakorlati képzési rendszerek, mint pl. a duális oktatási rendszerek kialakítását és továbbfejlesztését**



- d) Az intézményi kapacitások javítása és a hatékony közigazgatás elősegítése a következők révén:
- i. a közigazgatási szervek és közszolgálatok intézményi kapacitásának és hatékonyságának növelésébe történő beruházások, amelyek célja a reformok, a jobb szabályozás és a jó kormányzás megvalósítása
  - ii. a foglalkoztatás-, oktatás- és szociálpolitika kidolgozásában érintett felek intézményi kapacitásának növelése; ágazati és területi paktumok a nemzeti, regionális és helyi szintű reformok ösztönzésére



Köszönöm a figyelmet!

**Ruszkai Zsolt**

Nemzetgazdasági Minisztérium

Foglalkoztatási Programok Főosztály